



DELEGUER EN DONNANT DU SENS

FORMATEURS : EcloHésion : Alain HUMBERT est ingénieur Arts et Métiers de formation. Après 15 ans d'expérience en management, il fonde en 2002 Crono Concept - devenu aujourd'hui EcloHésion - cabinet en management qui s'appuie sur l'épanouissement des collaborateurs et de leurs managers pour rendre les entreprises plus efficaces. Il est également certifié praticien PNL et doublement diplômé de l'école de coaching québécoise ETC.

Hervé MOREL : Formateur auprès de salariés et créateurs d'entreprise en stratégie, management, développement commercial, gestion du temps, gestion de projets, communication assertive, création et reprise d'entreprise, prise de parole en public.

Philippe LE STRAT : 58 ans, je réalise ma 4e transition de vie dans l'accompagnement, le coaching, la formation et le conseil. Si vous avez envie de diriger une S.A.R.L. = Société À Responsabilité Augmentée, où chacun est respecté pour ce qu'il est, pour ses idées et reconnu pour son travail. Où chacun met en commun ses compétences en tenant compte de l'intelligence et de l'efficacité du collectif. Où chacun est acteur et met sa pierre à l'édifice pour que l'entreprise soit pérenne pour explorer son futur. J'ai quelques idées à partager avec vous pour un rendez-vous en terres connues.

Laurent PELLET : Formateur - conférencier - producteur de podcasts - Business Angel Intervenant pour EcloHésion sur les formations : "Je reprends mon temps en main" et "Déléguer en donnant du sens".

OBJECTIFS

1. Décrire une organisation managériale qui donne du sens et identifier le rôle de la délégation dans cette organisation
2. Identifier comment fixer des objectifs SMART pour ses collaborateurs
3. Estimer le degré d'autonomie à laisser au collaborateur et le mode de contrôle à adopter
4. Expérimenter l'outil du feedback de renforcement et de réajustement

PROGRAMME

1ère ½ journée :

- Définir l'organisation managériale qui, du long terme à l'immédiateté, donne naturellement du sens à chacun par un brainstorming général
- Définir ce qu'est la délégation grâce à une réflexion en sous-groupes
- Co-créer les objectifs puis les formaliser de manière SMART grâce à des exercices en miroir appliqués à vos propres collaborateurs

2ème ½ journée :

- Formaliser un référentiel métier qui donne du sens
- Déterminer le(s) levier(s) de motivation de vos collaborateurs grâce à la méthode SACRE et des jeux de rôles avec le formateur
- Déterminer le bon degré d'autonomie et le meilleur mode de contrôle dans vos délégations par un exposé du formateur

3ème ½ journée :

- S'entraîner à déterminer le bon degré d'autonomie et le meilleur mode de contrôle dans vos délégations grâce à un QCM en sous-groupes puis application sur vos propres cas
- Appliquer une méthode innovante pour être quasiment sûr de mener un entretien de recadrage qui aboutira à des solutions et à un plan d'action grâce à des jeux de rôles sur vos propres cas

4ème ½ journée :

- Identifier les différentes sanctions (positives et négatives) en sous-groupes
- Par un jeu de rôle, pratiquer une méthode de félicitations qui a permis à l'un de nos clients d'augmenter son CA de 10% tout en baissant l'objectif quotidien de visites.
- Pratiquer un outil de diagnostic d'une performance médiocre sur l'un de vos propres cas

METHODE ET OUTILS PEDAGOGIQUES

Il vous est demandé d'arriver à la formation avec au moins 2 situations qui vous posent problème aujourd'hui dans le management de votre équipe et sur lesquels vous allez appliquer tous les outils présentés.

- Travaux en sous-groupes
- Exercices d'application sur cas d'école proposés par le formateur
- Jeux de rôle pour identifier le(s) levier(s) de motivation d'une personne
- Jeux de rôles pour les feedbacks de renforcement et de recadrage.



- Une mind map des principes clés que vous bâtissez au fur et à mesure avec le formateur
- Vous remplirez au fur et à mesure votre propre plan d'action post-formation, ce qui vous mettra dans la dynamique dès le samedi.
- Possibilité de devenir ensuite membre du club des managers bienveillants pour continuer à échanger avec des pairs tout au long de l'année

PRE REQUIS : Être obligatoirement en situation de management hiérarchique d'une équipe au moment de la formation

PUBLIC : toute personne amenée à travailler en équipe.

DUREE : 2 jours – 14 heures

SUIVI ET EVALUATION

Feuille de présences émargées sur place.

Certificat de réalisation envoyé à l'issue du stage

Auto-évaluation des acquis à la fin du stage.

Evaluation à chaud de la satisfaction fait en ligne.

Les compétences acquises seront évaluées tout au long des débrief des exercices, QCM, jeux de rôle et mises en situation.

Les connaissances acquises seront évaluées par un QCM en fin de formation

ACCESSIBILITE AUX PERSONNES EN SITUATION DE HANDICAP : Nous contacter à formation@cjd.net

MAJ le 24/01/2024 par la responsable pédagogique