

Ennéagramme Niveau 3 - les Sous-Types (2,5J)

Profil du Formateur : Yannick LE MEUR, Certifié à l'Ennéagramme au CEE Depuis plus de 15 ans, je m'inspire de ce que les individus me proposent afin de contribuer à leur processus d'autonomisation et de responsabilisation. Les compétences acquises lors de mes diverses formations se sont ancrées et consolidées tout au long d'expériences riches et variées. Humaniste et passionné par le vivant, je suis un éternel apprenant au travers de lectures et formations en sciences humaines et sociales. Porté par des penseurs et philosophes, j'aspire à un monde orienté vers la coopération et l'entraide. Via le questionnement conceptuel collectif et ludique je souhaite permettre à chacun-e d'identifier ses compétences et ses points d'amélioration.

Objectifs pédagogiques

- Connaître et repérer vos comportements excessifs qui freinent votre efficacité et votre dynamique relationnelle
- Dresser une liste de vos peurs et de vos évitements
- Trouver des axes de développement pour éviter vos comportements excessifs
- Répertoire des compétences à acquérir pour faciliter vos projets d'évolution professionnelle

Public concerné : Dirigeants et managers

Prérequis : Avoir participé au module 1

Durée de la Formation 2,5 jours de formation en présentiel, soit d'une durée totale de 18h00.

Contenu de la Formation et horaires :

1ère après-midi, le mercredi (14h - 18h00)

Prise en compte des cas pratiques de chaque participant

- Présentation sommaire des sous-types
- Découvrir son sous-type dominant et déterminer les points forts et points faibles de son style d'accompagnement / de communication
- Particularités du sous type Survie

1er Jour le jeudi (9h - 17h30)

Matin :

- Cas pratiques sur des situations quotidiennes
- Mieux gérer les entretiens en tête-à-tête
- Particularités du sous-type social

Après-midi :

- Présentation des 27 profils
- Analyse de la motivation de chacun
- Application concrète sur les personnalités difficiles des collaborateurs/clients des participants

2ème Jour, le vendredi (9h - 17h30)

- Présentation des 27 profils
- Analyse de la motivation de chacun
- Application concrète sur les personnalités difficiles des collaborateurs/clients des participants

Après-midi :

- Plan d'action : comment mettre en place de nouvelles compétences dans sa vie professionnelle
- Liste des moyens/techniques de développement appropriées à chacun
- Application concrète sur les personnalités difficiles des collaborateurs/clients des participants
- Commencer à utiliser le système dans votre vie professionnelle
- Définir des techniques et des approches adaptées aux profils des personnes coachées.

Moyens et Méthodes pédagogiques

- Exposés
- Travaux en binômes et en sous-groupes
- Exercices interactifs, mises en situation, cas pratiques

**Moyens Techniques**

Salles en U, Vidéo projecteur, paperboard, fascicule papier

Effectif Mini et maxi

9 à 30

SUIVI ET EVALUATION

Feuille de présences émargées sur place.

Attestation de présence et de fin de formation envoyée à l'issue du stage

Evaluation des acquis à la fin du stage.

Evaluation à chaud de la satisfaction fait en ligne et évaluation à froid.