



LIBEREZ LA PUISSANCE DE VOTRE EQUIPE

FORMATEURS : Patricia **BOUVARD** et Hervé **SUZANNE** sont les fondateurs d'Horizon Performance Conseil (horizonperformanceconseil.com), organisme de formation. Ils sont spécialisés dans le développement de l'Intelligence Collective et du Leadership.

OBJECTIFS

- Identifier les outils de base du management pour plus d'efficacité et de crédibilité au quotidien
- Identifier des techniques de management qui permettent de motiver mes équipes
- Définir ma stratégie de traitement d'une erreur et de feedback négatif
- Identifier comment développer la cohésion d'équipe, la responsabilisation et la coopération

PROGRAMME

1ère demi-journée : Bases et fondements : sensibilisation, attitude ou technique du Manager. Les missions du Manager. Le modèle de haute performance du Manager d'Excellence.

2ème demi-journée : Outils et exercices pratiques. Le Manager relationnel : comment la relation peut transformer l'efficacité d'une équipe. Le Manager motivationnel : comment un regard positif détermine la réussite d'une équipe ? Comment développer la motivation par l'écoute ?

3ème demi-journée : Le Manager professionnalisant : les niveaux d'apprentissage. Comment passer d'une erreur à un sens des responsabilités plus fort et une motivation plus grande? Le traitement des erreurs. Le briefing.

4ème demi-journée : Le Manager crédible : le processus de sanction. Cohésion d'équipe : le terrain de jeu. Comment affirmer les valeurs et comportements qui garantissent la confiance et l'efficacité d'une équipe qui gagne ensemble ? Comment réprimander et recaler impérativement un collaborateur dans le cadre des valeurs et des ambitions du groupe, et l'amener à réussir à nouveau ?

METHODE ET OUTILS PEDAGOGIQUES

Un plaisir fort qui donne de l'énergie sans laquelle toute formation est inefficace.

Des concepts basés sur des faits et une analyse qui permettent de comprendre que le succès n'est pas le fruit du hasard.

Des outils pragmatiques, simples, précis, concrets, illustrés d'exemples d'horizons divers qui permettent de faire concrètement.

Des exercices qui permettent de vivre, de partager l'expérience et d'en tirer des apprentissages.

Un engagement personnel fort de chaque participant, sans lequel aucune formation ne peut donner de résultat, et qui permet de projeter l'utilisation finale de la formation dans le futur.

PREREQUIS : Aucun

DUREE : 2 jours – 14 heures

PUBLIC : Manager d'équipe.

SUIVI ET EVALUATION

Feuille de présences émargées sur place.

Certificat de réalisation envoyé à l'issue du stage

Auto-évaluation des acquis à la fin du stage.

Evaluation à chaud de la satisfaction fait en ligne.

ACCESSIBILITE AUX PERSONNES EN SITUATION DE HANDICAP : Nous contacter à formation@cjed.net

MAJ le 05/06/2023 par la responsable pédagogique