



APPRIVOISEZ LE CHANGEMENT

FORMATEUR/TRICE Bruno BOLE REDAT né le 27 avril 1970, du signe du Taureau. Je suis dirigeant de 2 entreprises, coach de dirigeant, superviseur de coachs, formateur et consultant depuis 2003. Je suis passionné par mon métier et également pilote d'avion (Licence PPL). Ma croyance profonde est que le développement des entreprises passe par le développement des hommes et femmes qui y travaillent. Eveilleur ; ma mission est de relier les Hommes autrement pour un monde meilleur.

OBJECTIFS

- Définir le changement en entreprise et identifier les étapes clés
- Intégrer la co-responsabilité pour des changements pérennes
- Élaborer votre contribution individuelle dans les changements collectifs
- Construire un plan d'actions à opérer dans votre entreprise

CONTENU DE LA FORMATION

Jour 1 : matinée

- Accueil, présentations, définition des objectifs individuels des participants
- Définir et comprendre les étapes clés du changement (vallée des larmes)

Jour 1 - Après-midi

- Atelier d'élaboration des actions clés pour chacune des étapes
- Intégration des 3 tiers de responsabilité dans le changement
- Appliquer la bascule de la coresponsabilité dans des situations réelles des participants

Jour 2 - Matinée

- Comment assumer mon membership dans le changement (Plainte-Besoins-Demande)
- Exercice en binôme sur l'inventaire de mes besoins dans un changement actuel
- Triangle SENS – LIENS – TACHE : comment trouver l'équilibre dans le changement

Jour 2 - Après-midi

- Atelier de mise en application du triangle SENS – LIENS - TACHE
- Élaboration d'un plan d'action personnalisé par chaque participant
- Évaluation des connaissances acquises par un Quiz + débriefing de la formation

METHODE PEDAGOGIQUE

Apports de concepts, cas pratique à partir des situations réelles vécues par les participants, ateliers d'intelligence collaborative, prises de conscience individualisée

PREREQUIS : Avoir un vécu des changements en entreprise

PUBLIC CONCERNE : Collaborateurs, managers, responsables

DUREE : 2 jours – 14 heures

SUIVI ET EVALUATION

Évaluation des connaissances par un quiz final de 10 questions et l'élaboration d'un plan d'actions personnalisé
Feuille de présences émargées sur place.

Attestation de présence et de fin de formation envoyée à l'issue du stage

Évaluation des acquis à la fin du stage.

Évaluation à chaud de la satisfaction fait en ligne et évaluation à froid.