



FAIRE GRANDIR LE MANAGER QUI EST EN MOI - GRACE A LA METHODE « PCL »

FORMATEUR : Eric PERRET, 20 ans de Direction commerciale, marketing et centre de profit, dans des grands groupes et PME (Kodak, GLS, Quo Vadis, OGF-PFG); depuis 20 ans, coach professionnel accrédité EIA (European Individual Accreditation), coaching individuel et d'équipe, ateliers de développement managérial et personnel (près de 200 coachings individuels et 100 coachings d'équipe). Intervenant pour le Centre des Jeunes Dirigeants depuis 5 ans sur cette formation.

OBJECTIFS

- Décrire et expliquer les liens entre les trois niveaux de management (Producteur – Coach – Libérant) et savoir se situer dessus,
- Critiquer ce qui est de l'ordre de mes postures et de mes comportements, eux-mêmes pilotés par mes postures,
- Lister ses freins et ses axes de développement pour passer au niveau supérieur ou investir complètement le niveau manager coach,
- Mémoriser les 6 réponses managériales à donner aux interrogations de ses collaborateurs,
- Pratiquer des outils managériaux applicables dès la sortie de la formation – les protocoles,

PROGRAMME

1^{ère} demi-journée

Découverte mutuelle sous une forme d'interviews croisées.

Jeu de rôle : Vous êtes un des participants d'une réunion d'un Comité de Direction dans un environnement de crise et de dysfonctionnement. Debrief du jeu, puis 2^{ème} session en prenant en compte les apports.

2^{ème} demi-journée

Réflexions sur le management et le leadership.

De manager Producteur à manager Coach, autodiagnostic sur les postures à abandonner et celles à développer pour passer d'un niveau à l'autre et sur les 48 comportements observables du manager Coach. Présentation de la réflexion de chacun en sous-groupe. Définition des axes d'évolution. Ecriture des situations post it du lendemain.

3^{ème} demi-journée

Traitement en intelligence collective des situations Post it écrite la veille. Ce sont des situations managériales que chacun a envie de traiter – un entretien de recadrage à faire, l'animation de réunion, responsabiliser un collaborateur, une personne ou une équipe pas assez motivée ... Au fur et à mesure, découverte et entraînement autour d'une dizaine de protocoles managériaux.

4^{ème} demi-journée

Suite du matin – traitement des Post it - et découverte des postures et des comportements du manager Libérant.

METHODE ET OUTILS PEDAGOGIQUES

Ces deux journées s'appuient sur le modèle PCL – manager Producteur, Coach, Libérant – reprenant les changements de postures qu'il est nécessaire d'avoir – celles qu'il faut abandonner et celles qu'il faut développer – pour passer d'un niveau à l'autre, et les comportements observables, rendant le modèle très concret.

La formation démarre par un jeu de rôle - une réunion du Comité de Direction dans une situation de crise -, dans lequel chacun joue un personnage précis, et se termine par le traitement sous forme d'intelligence collective de situations managériales amenées par les participants.

Vous découvrirez beaucoup d'interactions, des réflexions individuelles, des échanges en sous-groupe et en groupe complet. Nous construisons à partir de vos propres expériences que nous consolidons, challengeons, ouvrant de nouvelles perspectives de solutions.

PRE REQUIS : Être en situation de management de personnes
Avoir été confronté à des expériences managériales variées

DUREE : 2 jours – 14 heures



PUBLIC : Tout dirigeant ou manager souhaitant renforcer son management, disposer de nouvelles clés, se challenger

SUIVI ET EVALUATION

Feuille de présences émargées sur place.

Certificat de réalisation envoyé à l'issue du stage

Auto-évaluation des acquis à la fin du stage.

Evaluation à chaud de la satisfaction fait en ligne.

Un quiz de connaissance par journée sur les apports théoriques, de nombreux tours de table pour valider les acquis et faire ressortir les ressentis, un book complet avec tous les apports et tous les exercices, du partage en sous-groupe pour poser ses vécus et ses envies, être challengé par des pairs., un plan d'action pour évoluer.

ACCESSIBILITE AUX PERSONNES EN SITUATION DE HANDICAP : Nous contacter à formation@cjd.net

MAJ le 17/05/2023 par la responsable pédagogique

ETAPE