



APPROFONDIR ET ENRICHIR SES PRATIQUES MANAGERIALES

FORMATRICE : Après une expérience opérationnelle de commerciale et manager en entreprise dans le secteur bancaire **Anne DELESTAN** devient consultante en management et en accompagnement des transitions. Elle fonde, en 2008, Elansité dont le credo est la facilitation de progrès humain et de performance économique. Elle exerce, depuis 2008, en tant que coach professionnelle et gérante de cabinet conseil.

OBJECTIFS

- Identifier ses problématiques managériales et les impacts sur l'entreprise
- Identifier des solutions potentielles à ces problématiques de manager et de dirigeant
- Expérimenter de nouvelles pratiques managériales
- Formuler un plan d'action opérationnel

PROGRAMME

Jour 1 : matinée

Inclusion et état des lieux

Formaliser ses talents de manager dirigeant

Lister les situations opérationnelles à traiter durant le training

Méthode pédagogique : conversation appréciative

Jour 1 - Après-midi

Co développement session 1

Confronter son expérience avec celle de ses pairs

Echanger sur ses réussites et ses problématiques de manager et de dirigeant

Découvrir et expérimenter le co développement à partir d'une situation opérationnelle de l'un des participants

Apprentissages et plans d'action

Méthode pédagogique : facilitation, co développement, apport de grilles de lecture, feed-back, balle magique (jeu des questions)

Jour 2 - Matinée

Co vision - Inclusion en langage maximes

Capitaliser les apprentissages réalisés et les actions à mettre en place

Expérimenter et s'approprier une méthodologie d'accompagnement des collaborateurs (co coaching)

Expérimenter et s'approprier une méthodologie de développement des pratiques entre pairs (co vision)

Renforcer ses compétences managériales par l'apport de grilles de lecture , études de cas, partages de pratiques, exercices ou méthodes à l'issue de chaque séance (ex : leviers pour faire évoluer un comportement, les leviers de la motivation, le courage managérial,)

Apprentissages et plans d'action

Méthode pédagogique : facilitation, co coaching, co vision, mises en situation, apports de grilles de lectures, maximes, jeux de cartes, feed-back

Jour 2 - Après-midi

Co développement apprécitif

Capitaliser les pratiques et les postures efficaces entre pairs

Expérimenter et s'approprier une méthodologie une méthode de travail entre pairs réutilisable avec les membres de son équipe (co développement apprécitif)

Apprentissages et débriefing

Déclusion

Méthode pédagogique : facilitation, partages de pratiques, balle magique (jeu des questions), co développement apprécitif, feed-back

METHODE ET OUTILS PEDAGOGIQUES

- Apports de méthodologies
- Facilitation
- Cas pratiques
- Apports de concepts
- Mises en situation
- Partages de pratiques
- Co développement,
- Co vision
- Co développement apprécitif



- Jeux appréciatifs (maximes, cartes, ...)

PREREQUIS : 2 ans d'expérience managériale.

PUBLIC : Dirigeants de TPE ou PME et/ou leurs proches collaborateurs (en posture de manager).

DUREE : 2 jours-14 heures

SUIVI ET EVALUATION

Feuille de présences émargées sur place.

Certificat de réalisation envoyé à l'issue du stage

Auto-évaluation des acquis à la fin du stage.

Evaluation à chaud de la satisfaction fait en ligne.

ACCESSIBILITE AUX PERSONNES EN SITUATION DE HANDICAP : Nous contacter à formation@cjd.net

MAJ le 22/05/2023 par la responsable pédagogique