



Violences et harcèlements sexistes et sexuels : identifier, prévenir, agir

FORMATRICE : Anne Cécile BESSON Formatrice et consultante sur l'égalité femmes hommes, la diversité et l'inclusion, j'aide les organisations à progresser sur ces sujets. Je me suis reconvertie et ai créé Égalité & Cie après avoir été témoin d'une situation de harcèlement sexiste dans mon entourage professionnel il y a quelques années. Mon approche en formation ? Échanges, non-jugement et transmission d'outils impactants. Je travaille à rendre évidents les liens entre le temps de la formation et le quotidien de travail des participant-es pour des formations vraiment efficaces ! d'apprendre !

OBJECTIFS

- Identifier, détecter une situation de violence en entreprise
- Identifier comment prévenir les VHSS dans son entreprise, notamment par sa posture de dirigeant-e
- Connaître ses obligations légales d'employeur en cas de signalement pour réagir en conséquence
- Pratiquer des outils d'écoute active pour accueillir la parole d'une personne salariée victime ou témoin de violences

PROGRAMME

Première demi-journée :

- Savoir nommer les types de VHSS juridiquement
- Distinguer humour / harcèlement, séduction / harcèlement, conflit / violence
- Analyser la mécanique des violences (stratégie agresseur, profil de victime, etc) à partir de témoignages
- Identifier les conséquences des VSS à l'échelle individuelle et collective
- Responsabilité de l'employeur, périmètre des responsabilités (basés sur la jurisprudence)

Deuxième demi-journée :

- Connaître les mesures de prévention obligatoires et recommandées
- Concevoir un plan de prévention adapté à sa propre entreprise
- Auto-diagnostiquer les facteurs de risque dans son entreprise

Troisième demi-journée :

- Identifier comment accueillir la parole d'une victime
- Pratiquer l'écoute active via des mises en situation

Quatrième demi-journée :

- Identifier comment mener une enquête interne et sanctionner si faits avérés
- Concevoir une procédure de signalement et de traitement des signalements

METHODE ET OUTILS PEDAGOGIQUES

Pendant deux jours, vous allez travailler avec les autres participant-es sur des cas réels (jurisprudence), décortiquer des témoignages vidéos pour apprendre à identifier la mécanique des violences, mener un diagnostic des risques organisationnels dans votre entreprise, jouer à un jeu de plateau pour progresser sur le cadre légal, créer un plan de prévention et une procédure de signalement adaptés à votre entreprise.

PRE REQUIS : Pas de pré-requis.

PUBLIC : Les dirigeant-es, managers ou RH qui souhaitent savoir comment prévenir et traiter une situation en cas de signalement pour ne pas (ou plus !) être pris-es au dépourvu.

DUREE : 2 jours – 14 heures

SUIVI ET EVALUATION

- Feuille de présences émargées sur place.
- Certificat de réalisation envoyé à l'issue du stage
- Auto-évaluation des acquis à la fin du stage.
- Evaluation à chaud de la satisfaction fait en ligne.

ACCESSIBILITE AUX PERSONNES EN SITUATION DE HANDICAP : Nous contacter à formation@cjd.net

MAJ le 10/03/2024 par la responsable pédagogique